

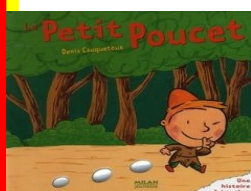


Parcours Sociétaire :

la chasse aux non-dits et aux mensonges

1 ER JUIN 2017

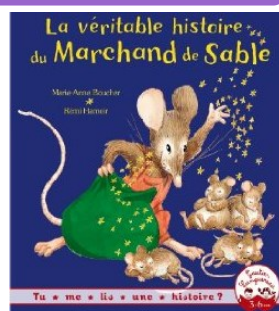
Après deux réunions du Comité d'Entreprise et de l'Instance de Coordination des CHSCT (IC-CHSCT), personne ne sait où la Direction veut nous mener. Entre contradictions, non-dits, mensonges, réponses de normands et silences éloquentes, le projet suscite plus d'inquiétudes que de rassurance quant à l'avenir de chacun d'entre nous au sein d'un groupe à la culture désormais plus financière que mutualiste.



Depuis, comme le Petit Poucet, la Direction se plaît à morceler l'information en mêlant avec subtilité, improvisation, opacité, revirements, obstruction, instrumentalisation des syndicats, ses projets, ses perspectives, ses organigrammes et maintenant ses propositions de reclassement et de mobilité d'équipes entières.

Projet #Ambition

En dépit d'une campagne de communication très étudiée et pour une fois un suivi transparent à travers de sympathiques vidéos, nous n'avons toujours aucune idée de la traduction du projet #Ambition pour les fonctions impactées. Par ailleurs, FO a bien compris que la Direction a choisi d'intégrer les organisations syndicales dans l'accompagnement du projet en les incitant de manière à peine voilée (projet classifié « document à usage interne ») à expliciter le projet et par leurs remontées terrain de lui permettre d'identifier les points litigieux du projet. (L'entreprise douterait elle de sa ligne managériale ?...). Cependant, elle se dit ouverte à la négociation. Réalité ou poudre aux yeux ?



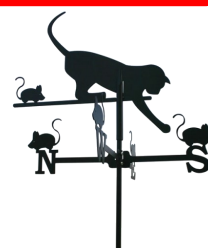
Projet BNP Paribas



Contrairement à ses engagements, la Direction est toujours dans l'impossibilité de nous démontrer que le développement de la société commune Matmut/BNP Paribas n'impactera pas le développement du groupe (point que l'expert avait porté à l'attention de vos élus en octobre 2016). Si on s'appuie sur les seuls éléments communiqués, il semble que le détachement de 30 ETP (équivalent temps plein) et la réunion de quelques groupes de travail soient suffisants pour qu'une société d'assurance créée ex nihilo débute son activité dans 7 mois. Trop forts les Matmutiens... !

PGS de Paris St Lazare

Quant au PGS de Paris, on le laisse mourir à petit feu en délocalisant une partie de l'activité tout en appauvrissant ses ressources humaines via les « départs naturels » escomptés. Mais on ne ferme pas encore, on laisse pourrir une situation déjà dégradée en la fragilisant encore davantage. Une technique bien loin des préconisations des élus locaux qui visaient à une amélioration rapide des conditions de travail. La Direction a l'art et la manière d'améliorer les conditions de travail de nos collègues franciliens. Le vent a tourné... Changement radical de cap !



Perspectives économiques

Alors que la Matmut crée à grands frais un nouveau bancassureur avec la BNP, les business plan du groupe font le pari que nos concurrents de la bancassurance ont mangé leur pain blanc (sic !) et que la tendance redeviendra rapidement favorable aux assureurs mutualistes. Comprendra qui pourra !

Le cabinet d'expertise SACEF nous a pourtant récemment réaffirmé la prédominance des bancassureurs sur notre marché... et donc notre pain noir pour l'avenir.

Finalement, après 10 ans de remontées terrain par la voix des représentants dans les instances, les contrats vont enfin évoluer !

La Matmut va revoir sa copie et proposer des contrats à options. Mais quid des zoniers et des moyens humains, informatiques et logistiques qui sont aujourd'hui une réelle problématique pour que les salariés puissent défendre efficacement le portefeuille et peut-être un jour être en situation de pouvoir conquérir de nouvelles parts de marché !

Preuve en est, le concurrent qui absorbe le plus de notre portefeuille dans le cadre de la Loi Hamon n'est autre... qu'un bancassureur !



Organigramme

Nos légitimes inquiétudes sont d'ailleurs appuyées par les informations confidentielles qui nous ont été délivrées par notre Directeur Général en fin de réunion le 24 avril. Des changements profonds vont s'amorcer au sein de nos Directions Générales Adjointes avec 3 recrutements externes (à croire qu'en interne nous n'avons pas les compétences nécessaires au maintien de la culture mutualiste et historique de la Matmut) et la fusion de 2 Directions Générales Adjointes...

Quant à notre nouveau DRH, recruté aussi en externe, il n'arrivera pas avant la rentrée...

Je veux me protéger et bénéficier d'un véritable soutien pour mon avenir,

Je veux bénéficier d'informations plus circonstanciées,

Je veux soutenir une équipe dynamique et transparente sur son travail :

J'adhère à FO !

Pour tous renseignements, visitez notre site internet : www.fo-matmut.com

Pour nous rejoindre, Découpez et adressez-nous ce bulletin :

FO-Matmut - E.Perez - Mas Puech Olivet - Chemin de Tarnié - 34820 Assas

FORMULAIRE D'ADHESION A FO MATMUT

NOM - Prénom : _____

Adresse postale : _____

Numéro de téléphone personnel : __ / __ / __ / __ / __

Mail personnel : _____ @ _____

Date de naissance : __ / __ / ____

Fonction : _____

Employé ou Cadre : _____

Site de travail : _____

Adresse du site de travail : _____

Signature :

FO-Matmut Tél : 06 09 87 01 97 - Fax : 04.11.93.20.72
Internet : www.fo-matmut.com Mail : fo.matmut@gmail.com

