



# N.A.O. 2017

La conjoncture économique du Groupe est plutôt bonne nous confirme-t-on bien que les résultats du Groupe en 2016 semblent être inférieurs à plus de la moitié à ceux de 2015 (sous réserve de la clôture des comptes à venir).

Cette année, FO-Matmut ne produira pas une liste de revendications trop importantes. Nous souhaitons consacrer nos efforts sur des thèmes importants tels que le pouvoir d'achat, les conditions de travail et la reconnaissance. En effet, les petits plus que nous obtenons chaque année en sus des augmentations de salaires, bien qu'importants, sont de nature à faire baisser l'enveloppe relative aux augmentations de salaires. Cette année, pour la première fois, toutes les organisations syndicales partent un peu vers l'inconnu puisque la Direction entend nous associer à l'enveloppe consacrée aux augmentations individuelles bien que celles-ci soient du pouvoir discrétionnaire de l'employeur.

2017 semble être un cap vers le changement, le mouvement, les réformes voire une révolution : Négociations de la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels), de l'accompagnement à la mobilité (lire mobilité géographique et fonctionnelle), consultation du CE et des CHSCT sur un projet de réorganisation de l'entreprise qui a déjà commencé avec le remerciement dans des conditions floues de Dominique LEVACHER et Patrick DUBUIS à tel point que la question de qui sera le suivant se pose sur toutes les lèvres...

Il nous est donc paru essentiel de consacrer nos revendications sur des axes et des propositions fortes qui sont les suivantes :

## POUVOIR D'ACHAT



- Augmentation collective et générale des salaires à hauteur de 2%
- Augmentations individuelles à attribuer à au moins 25% des salariés du Groupe Matmut et avec un montant minimal de 70 € bruts
- Prime Front-Office de 100 € bruts pour les salariés du Réseau Commercial
- Supplément de participation et Prime exceptionnelle pour tous les salariés du Groupe sans condition de rémunération à hauteur de 2 000€ par salarié
- Lissage sur 4 ans des salaires Ociane sur ceux pratiqués à la Matmut à ancienneté et fonction équivalente
- Augmentation de la prise en charge de la retraite complémentaire de 1,5% à 2%
- Prise en charge intégrale de la mutuelle santé par l'employeur permettant au CE de contribuer davantage au pouvoir d'achat des salariés de l'UES MATMUT
- Prise en charge des frais de stationnement pour aller travailler
- Abondement de 200% sur l'épargne salariale (PEE, PERCO)

## TEMPS DE TRAVAIL



- Octroi d'une demi-journée pour la 1ère rentrée en collège
- Possibilité de fractionner une journée de congés en heures
- Récupération de la totalité du temps de trajet supplémentaire engagé pour l'exécution du contrat de travail (remplacement, formation, réunions, etc.)
- 5 jours de congés supplémentaires pour les agences fermées totalement ou partiellement le lundi compte tenu du nombre de lundis fériés en 2017
- Ancrer dans le marbre de manière définitive la fermeture des sites ouverts le samedi lorsque le vendredi est férié

## CONDITIONS DE TRAVAIL



- Octroi en 2017 d'un véhicule de catégorie supérieur à tous les itinérants ayant changé de véhicule avant le 31 décembre 2016.
- Octroi de la possibilité d'obtenir, sous réserve de participation financière, un véhicule 5 places permettant de concilier plus facilement vie privée et vie professionnelle
- Engagement à entrer en négociation sur la qualité de vie au travail avant la fin du 1er semestre 2017. Ce thème est un thème de négociation obligatoire qui permettra en même temps de faire écho à l'ensemble des remontées terrain dont les élus FO-Matmut se font les porte-paroles en CE, DP et CHSCT depuis de nombreux mois.

## MAIS ENCORE ?



- Négociation d'un accord d'intéressement sans seuil de déclenchement afin de systématiser son octroi sans enlever le caractère aléatoire obligatoire
- Ouverture d'une négociation d'un meilleur contrat santé collectif avant le 31 mars 2017

L'ensemble de nos revendications sont en cohérence avec la situation économique et sociale du Groupe Matmut et profiteront dans leur ensemble aux 6 100 salariés du Groupe.

La récompense des efforts fournis et des capacités d'adaptation des collaborateurs en période de changement brutal et douloureux est le moins que la Matmut puisse faire pour les encourager à pérenniser le maintien voire le renforcement du positionnement du Groupe dans le milieu assurantiel. La concurrence est rude, notre offre a besoin de s'adapter aux évolutions sociétales certes, mais comme pour l'entreprise, l'argent est le nerf de la guerre pour tous les salariés.



**2017, L'ANNÉE DU MOUVEMENT !**  
**2017, L'ANNÉE D'UNE VRAIE RECONNAISSANCE ?**  
**RDV AU 8 FÉVRIER 2017 POUR LES RÉSULTATS DE LA NAO....**

## FORMULAIRE D'ADHESION

NOM - Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse postale : \_\_\_\_\_

Numéro de téléphone personnel : \_\_ / \_\_ / \_\_ / \_\_ / \_\_

Mail personnel : \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

Date de naissance : \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_

Fonction : \_\_\_\_\_

Employé ou Cadre : \_\_\_\_\_

Site de travail : \_\_\_\_\_

Adresse du site de travail \_\_\_\_\_

Signature :

Attention : l'adhésion est confidentielle et n'est jamais divulguée à l'employeur