

11 août 2017



## **PFT Paris St Lazare :**

**Après les prémisses,**

**la Direction passerait-elle à l'acte ?**

FO-Matmut s'était engagée à suivre et défendre ce dossier et comme nous tenons toujours nos engagements, nous tenions à revenir vers vous à ce sujet.

### Un petit rappel des derniers événements :

- Un premier entretien pour proposer à chacun de nos collègues des postes en agences de la région IDF ;
- Un second entretien ciblé pour certains collègues afin de leur proposer un poste en province ou un autre service tel que Matmut Services Bancaires ;
- Obligation formalisée par écrit d'effectuer en août 2017 des remplacements de quinze jours consécutifs en agence sans choix du site d'affectation.

### Les contraintes pour nos collègues :

- Rallongement du temps de trajet travail pour certains ;
- Suppression unilatérale par la Direction de leurs congés et RTT pourtant déjà acceptés et validés en chronotique ;
- Suppression de la permanence du samedi sur la PFT bien que formalisée en chronotique entraînant la perte de la prime de 40 € et les récupérations afférentes.

FO-Matmut déplore que, bien qu'elle nous ait affirmé le contraire en réunion de CE, la Direction exerce une pression en constante croissance pour pousser nos collègues à céder et à accepter de nouvelles conditions de travail qui ne leur conviennent pas et partir en agences.

Malheureusement, FO Matmut ne peut que faire le rapprochement avec le projet en cours de la Direction, le « parcours sociétaire ».

En effet, plus d'un million d'appels, qui jusqu'à ce jour étaient destinés aux PFT, vont être traités par les agences.

Parallèlement, une sous-traitance des appels par IMATECH sera mise en place. Initialement, IMATECH devait intervenir en débordement des appels des PFT mais nous avons appris que finalement IMATECH viendrait en débordement des agences.

Que vont devenir nos plateformes téléphoniques ? Vaste question ...

Seront-elles sacrifiées sur l'autel de la rationalisation des coûts ?

Le sous-effectif chronique des agences qui ne fait que croître de mois en mois, n'a-t-il pas été fomenté par la nouvelle Direction pour justifier l'affectation de certains collègues des PFT vers les agences ?

FO-Matmut avait déjà tiré la sonnette d'alarme par un courrier en date du 16 mai 2017 adressé à M. DUVAL afin de lui rappeler que « *pour tout projet important, fermeture de site ou réorganisation de service, la Direction doit consulter les instances représentatives du personnel (CE, CHSCT ou ICCHSCT)* », et cela n'ayant toujours pas été fait,

**FO Matmut demande la tenue d'un CE extraordinaire et d'un CHSCT de coordination pour évoquer l'impact sur l'ensemble des PFT et plus particulièrement celle de Paris St Lazare.**

Ne soyons pas dupes, la PFT de St Lazare n'est peut-être qu'un test avant les grandes manœuvres !

Certaines organisations syndicales voudraient nous empêcher de défendre vos intérêts, en n'hésitant pas à entacher la réputation de FO et de ses élus, voire de nous présenter comme trop actifs.... Ne jouent-ils pas le jeu de la Direction ?

Contrairement à l'adage « diviser pour mieux régner », FO-Matmut propose aux autres Organisations Syndicales de s'allier pour créer un front commun et faire face aux projets de mobilités fonctionnelles et géographiques imposées par la Direction.

FO-Matmut assume pleinement son action et sa réactivité, n'en déplaise à certains !

**FO-Matmut demande le maintien de toutes les plateformes téléphoniques en place actuellement.**

**FO-Matmut**  
**Tél. 06 09 87 07 97**  
**[www.fo-matmut.com](http://www.fo-matmut.com)**