



BONNE ET HEUREUSE ANNEE 2017



L'année 2016 s'est éteinte avec une actualité chargée et beaucoup de sujets encore en suspens... 2017 s'annonce comme l'année du mouvement, l'année de la tourmente, l'année du changement, l'année de la négociation :

GEPP, restructuration, projet stratégique, parcours client, égalité professionnelle, handicap, accord génération, intégration d'Ociane, rapprochement avec la BNP, réduction des frais généraux, accélération des fermetures d'agence, révision des statuts des Responsables d'agence de moins de 3 salariés, réorganisation du fonctionnement du SGT sur les PGS, réorganisation du travail qui amènera à une consultation des instances ad hoc dans le courant du 1er trimestre 2017, NAO, renégociation de l'accord d'intéressement...

FO-Matmut souhaite que 2017 soit l'année de la reconnaissance :

- **NAO 2017** : Nous souhaitons qu'elles soient axées dès janvier sur le pouvoir d'achat de l'ensemble des salariés du Groupe
- **Intéressement** : Nous serons conviés à renégocier notre accord d'Intéressement avec pour objectif un déclenchement plus régulier de cette prime sur objectif collectif. FO-Matmut se battra pour qu'il n'y ait pas de seuil de déclenchement et que soient pris en compte tous les produits qui rapportent au Groupe sans qu'il n'en supporte une sinistralité trop coûteuse.
- **Plan de pré-retraites « maison »** : Nous demandons l'ouverture d'une négociation qui favorisera la sortie de l'entreprise des salariés volontaires qui sont en âge d'en bénéficier
- **Mutuelle Santé** : nous souhaitons que notre mutuelle se rapproche au mieux de celle dont bénéficient nos collègues d'Ociane Groupe Matmut qui est nettement plus favorable que la nôtre.
- **Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels** : nous demandons à ce que cette négociation permette l'évolution de tous les collègues vers des fonctions de niveau supérieur
- **Egalité Professionnelle** : à travail égal, salaire égal que l'on soit femme ou homme les disparités doivent cesser et l'accès à des fonctions « cadre » doit être davantage admis pour nos collègues féminines
- **Absentéisme** : La Direction doit mener un véritable travail d'analyse sur les causes de l'absentéisme qui semble augmenter sur toutes les catégories de personnel. Elle doit prendre conscience que son mode de fonctionnement en est à l'origine et que la rentabilité tant mise en avant ces derniers mois ne pourra être optimisée que lorsque les conditions de travail le seront également.

Bien évidemment, avant toutes ces choses, FO-Matmut vous souhaite le meilleur dans tous les domaines privés qui vous tiennent à cœur et que tous vos projets personnels puissent également se réaliser.

**ENSEMBLE, construisons des lendemains meilleurs
qu'aujourd'hui...**

ENSEMBLE, mobilisons nous pour l'avenir de chacun

ADHEREZ A FO-Matmut,

1er canal de revendications et d'informations



**FO-Matmut - Tél. 06.09.87.01.97 - Fax : 04.11.93.20.72
fo.matmut@gmail.com - www.fo-matmut.com**